

## VERBALE DI VERIFICA CONGIUNTA

In data 21 Ottobre 2013 in Milano si sono incontrati la Società Trenord e le segreterie Regionali delle OO.SS. FILT –CGIL – FIT-CISL – UILTRASPORTI FAISA – CISAL FAST FERROVIE UGL TRASPORTI firmatarie del contratto aziendale di Trenord per individuare congiuntamente le voci retributive soggette a tassazione agevolata

Premesso che

- l'art. 1, comma 481, della L. n. 228/2012 (Legge di stabilità 2013), ha previsto la proroga per il periodo di imposta 2013, di “misure sperimentali per l’incremento della produttività del lavoro” introducendo una speciale agevolazione fiscale”;

- è stato successivamente emanato, in attuazione di tale norma, il DPCM 22 gennaio 2013 e la Circolare del Ministero del Lavoro n. 15 del 3 Aprile 2013 che ha stabilito dal 1° gennaio 2013 al 31 dicembre 2013 le somme erogate a titolo di retribuzione di produttività in esecuzione di contratti collettivi di lavoro sottoscritti a livello aziendale ai sensi della normativa di legge sono soggette ad una imposta sostitutiva dell’imposta sul reddito delle persone fisiche e delle addizionali regionali e comunali pari al 10% (detassazione);

- l’art. 2 del decreto stabilisce poi che “ai fini dell’applicazione del regime fiscale agevolato di cui all’art 1 per retribuzione di produttività si intendono le voci retributive erogate, in esecuzione di contratti, con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività/redditività/qualità/efficienza/innovazione, o in alternativa le voci retributive erogate in esecuzione di contratti che prevedano l’attivazione di almeno una misura in almeno tre delle aree di intervento ivi espressamente indicate;

- con la circolare 11/E del 30 aprile 2013 l’Agenzia delle Entrate ha ulteriormente precisato l’efficacia delle precedenti determinazioni, vincolando l’applicazione dell’aliquota agevolata alla parte di salario percepito, in attuazione ad accordi di secondo livello;

- è intenzione delle Parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività così come richiesto dal D.P.C.M. citato, e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della “detassazione” sulle voci retributive erogate nell’ambito della “retribuzione di produttività”;

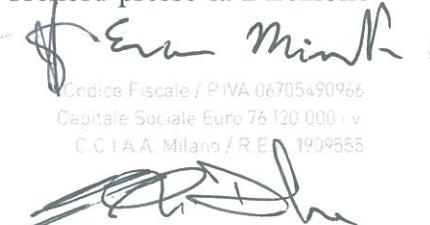
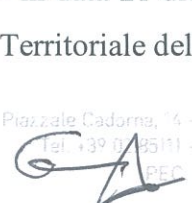
- in data 21 dicembre 2012 è stato depositato il contratto aziendale di Trenord presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano;

Trenord S.r.l.

Piazzale Cadorna, 14 - 20123 Milano - Italia  
Tel. +39 02 85111 - Fax +39 02 85114708  
PEC: trenord@egalmil.it



Codice Fiscale / P.IVA 06705490966  
Capitale Sociale Euro 76 120 000 i.v.  
C.C.I.A.A. Milano / R.E.A. 1939655



- in ottemperanza al dettato normativo di cui all'art3 del D.P.C.M. citato, in data 10 Maggio 2013 è stato depositato il CCNL Mobilità Area contrattuale AF presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Milano corredato da una autodichiarazione di conformità dello stesso con le disposizioni del D.P.C.M.

le Parti convengono quanto segue

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. Le Parti si danno atto che il contratto aziendale di secondo livello intende raggiungere livelli adeguati di produttività che consenta all'azienda di essere competitiva nel mercato del trasporto regionale; in particolare la disciplina contenuta nel contratto è costruita in coerenza con la necessità di disporre delle opportune leve gestionali finalizzate a garantire la flessibilità, il miglioramento delle performance individuali di produttività e il servizio reso al cliente finale;
3. Per favorire il miglioramento della produttività e il recupero della competitività, e con riferimento anche alla ridefinizione di sistemi orari e della loro distribuzione con modelli flessibili volti al raggiungimento di obiettivi di produttività convenuti mediante una programmazione mensile della quantità e della collocazione oraria della prestazione lavorativa, vengono corrisposte le voci riportate nell'allegato elenco.
4. La validità e l'efficacia del presente accordo sono subordinate alla vigenza degli accordi di secondo livello che formano parte integrante della presente intesa; e i medesimi, avendo effetti economici, sono stati a suo tempo depositati nei tempi previsti.
5. Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'art. 1, comma 481, della legge n. 228/2012 e del D.P.C.M. 22 gennaio 2013.
6. Le Parti si danno reciprocamente atto che gli eventuali importi legati alla premialità e competitività definiti nel rispetto dell'art. 64 del contratto aziendale di Trenord saranno opportunamente valutati ai sensi della normativa sopra richiamata.

**L'AZIENDA**

*Feltri*  
*Madone*

**LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**FILT CGIL**

**FIT CISL**

**UILT - UIL**

**FAISA CISAL**

**FAST FERROVIE**

**UGL FERROVIE**

*Mario P. Cottone*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*



codice voce	descrizione voce
1A00	STRAORD. FERIALE DIURNO
1A01	STRAORD. FESTIVO DIURNO
1A02	STRAORD. FERIALE NOTTURNO
1A03	STRAORD. FESTIVO NOTTURNO
1A04	STRAORD. MESE PRECEDENTE
1A05	STRAORD. FERIALE DIURNO
1A06	STRAORD. FERIALE NOTT.
1A07	STRAORD. FEST NOTT
1A08	STRAORD. MENSILE PM
1A10	CONDOTTA PRIME 2 ORE
1A11	CONDOTTA 121-180 MIN
1A12	CONDOTTA 181-300 MIN
1A13	CONDOTTA 301-360 MIN
1A14	CONDOTTA 361-420 MIN
1A15	CONDOTTA > 420 MIN
1A74	CONDOTTA AGG FINO A 2 ORE
1A16	CONDOTTA AGG FINO A 3 ORE
1A17	CONDOTTA AGG FINO A 4 ORE
1A18	CONDOTTA AGG FINO A 5 ORE
1A19	CONDOTTA AGG FINO A 6 ORE
1A20	CONDOTTA AGG FINO A 7 ORE
1A21	SCORTA PRIME 2 ORE
1A22	SCORTA FINO A 3 ORE
1A23	SCORTA 181-240 MIN
1A24	SCORTA 241-300 MIN
1A25	SCORTA 301-360 MIN
1A26	SCORTA 361-420 MIN
1A27	SCORTA > 420 MIN
1A40	IND PER LAVORO NOTTURNO
1A42	IND TURNO TURNI IN TERZA
1A43	IND DI TURNO TURNI N.C.
1A44	IND TURNO TURNI IN SECOND
1A45	IND PER LAVORO DOMENICALE
1A48	REP.TA' GG LAVORATIVI
1A49	REP.TA' GG LIBERI DA LAV.
1A51	CHIAMATA REPERIBILITA'
1A52	CHIAMATA LAVORATORE DISP.
1A56	PATTO DI COMPETITIVITA'
1A58	ACCONTO PATTO COMPETITIV.
1A63	INDENNITA' ORARIO SPEZZAT
1A65	FESTIVITA'
1A67	STRAORD. FEST. DIURNO
1A68	STRAORD. RIPOSO
1A69	FESTIVITA' IN RIPOSO
1A73	REGOLARIZ. BORDO TRENO
1A47	INDENNITA' PER LAVORO DI PASQUA
1A50	REPERIBILITA' GIORNI PARTICOLARI

