



**Ferrovie**

WELFARE

LAVORO

SALUTE

PARI OPPORTUNITÀ

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

Come da Art.37 del CCNL Mobilità –Area Contrattuale Attività Ferroviarie 16-12-2016, al punto 2 «*Fondo pensione complementare*»

- ✓ Che cosa è
- ✓ Come funziona
- ✓ A chi interessa
- ✓ Dipendenti FSI: come capire la propria posizione
- ✓ Adesione e comparti
- ✓ Quale convenienza ho
- ✓ Info (Come reperire la modulistica, chi contattare per consulenza, simulazione rendita, come chiedere anticipo, varie..)
  
- ✓ Curiosità

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## Che cosa è

La previdenza complementare è una forma di previdenza che si aggiunge a quella obbligatoria ma non la sostituisce. È fondata su un sistema di finanziamento a capitalizzazione. Per ogni iscritto viene creato un conto individuale nel quale affluiscono i versamenti che vengono poi investiti nel mercato finanziario da gestori specializzati (in azioni, titoli di Stato, titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento ecc.) e che producono, nel tempo, rendimenti variabili in funzione dell'andamento dei mercati e delle scelte di gestione.

La Commissione di vigilanza sui fondi pensione (Covip) ha il compito di vigilare e garantire trasparenza e correttezza dei comportamenti delle forme pensionistiche complementari.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## Come funziona

Al momento del pensionamento all'iscritto sarà liquidata una rendita aggiuntiva alla pensione costituita dai contributi versati, comprensiva dei risultati di gestione.

È possibile, a determinate condizioni, percepire in capitale (in tutto o in parte) la prestazione maturata.

Quindi mentre la previdenza obbligatoria si basa sul criterio della “ripartizione”, cioè i contributi di tutti i lavoratori servono a pagare le pensioni di tutti i pensionati, la previdenza complementare è regolata da un sistema a “capitalizzazione” dove i versamenti di ciascun lavoratore vengono autonomamente investiti dal fondo di previdenza al fine di creare la rendita.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## A chi interessa

Per ogni lavoratore/lavoratrice occupato/a a tempo indeterminato, compresi/e lavoratori/lavoratrici con contratto di apprendistato professionalizzante delle aziende che applicano il CCNL della Mobilità-Area AF, le aziende destinano un importo annuale, a partire dal 1.1.2017.

La previdenza complementare a differenza di quella obbligatoria è:

- volontaria (il lavoratore può scegliere se aderire a una forma pensionistica complementare);
- a capitalizzazione individuale (i versamenti confluiscono in conti individuali intestati ai singoli iscritti e vengono investiti. Al momento del pensionamento sono restituiti, con i rendimenti maturati con gli investimenti, in forma di prestazione pensionistica aggiuntiva);
- a contribuzione definita (si sa quanto si versa e la prestazione finale dipende dalle somme versate e da quanto ha reso il loro investimento);
- gestita da soggetti ed enti di diritto privato.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## Dipendenti FSI\_come capire la propria posizione

Per i dipendenti del settore privato opera il meccanismo del conferimento tacito del TFR (cosiddetto “silenzio assenso”), che determina l’adesione al Fondo pensione in caso di silenzio del lavoratore circa la destinazione del proprio TFR (in azienda ovvero a previdenza complementare) passati sei mesi dall’assunzione.

In caso di adesione “tacita” il TFR viene versato dal datore di lavoro al fondo negoziale (EUROFER) di riferimento, ovvero ad altro fondo individuato dalla contrattazione collettiva.

Se manca il fondo di riferimento e la contrattazione collettiva non prevede nulla sulla destinazione del TFR, questo viene versato alla particolare forma pensionistica complementare residuale costituita presso l’Inps, che raccoglie il TFR dei lavoratori “silenti” senza fondo negoziale.

In alternativa si può conferire il proprio TFR ad altro Fondo, diverso da quello individuato contrattualmente o laddove non sia stato individuato a livello contrattuale.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## Dipendenti FSI\_come capire la propria posizione

In attuazione del co.2 art.37 Welfare del CCNL Mobilità/Area AF, tutti i/le dipendenti FSI , a far data dal 1.1.2017 le società del Gruppo destinano la somma di € 100,00 al Fondo Eurofer, pertanto l'adesione contrattuale «**apre una posizione**» a tutti/tutte le dipendenti.

Per i/le lavoratori/lavoratrici NON ISCRITTI/E al Fondo Eurofer alla data del 1.1.2017, la somma verrà destinata al comparto garantito.

CHI ERA **GIA' iscritto** alla data del **31.12.2016** (o **CHI ADERISCE IN FORMA ESPLICITA** dopo questa data) la somma annua viene destinata al **COMPARTO del FONDO EUROFER SCELTO DAL/DALLA LAVORATORE/LAVORATRICE** e la somma è aggiuntiva a quanto già destinato su **BASE VOLONTARIA al FONDO EUROFER**.

**CHI SCEGLIE DI NON ADERIRE (esplicitando con il modulo)AD EUROFER (ENTRO 6 MESI DALLA DATA DI ASSUNZIONE) HA COMUNQUE DIRITTO AI 100 EURO/ANNUI CONTRATTUALI. IL SUO TFR RESTA AL FONDO INPS.**

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## PER RIASSUMERE

- A. 1.1.2017 ADESIONE CONTRATTUALE Fondo Eurofer
- B. CHI: tutti/tutte dipendenti CCNL MOBILITA' AREA AF
- C. QUANTO: 100 euro/anno
- D. OBBLIGHI: nessun ulteriore obbligo contributivo a carico del/della lavoratore/lavoratrice NE' a carico delle aziende.
- E. COMPARTO: garantito, per semplice adesione CONTRATTUALE
- F. CHI AVEVA GIA' FONDO EUROFER prima del 2017\_ somma di 100 euro si aggiunge a quanto destinato volontariamente.
- G. CHI DECIDE DI ADERIRE SU BASE VOLONTARIA (i 100 euro si aggiungono al COMPARTO SCELTO)

**NOTA BENE** Non vi è obbligo alcuno di trasferire le proprie quote maturande e maturate del TFR al Fondo EUROFER.

**Se, successivamente, si scegliesse di ADERIRE AL FONDO VERRANNO APPLICATE LE CONDIZIONI STABILITE DAL D.Lgs.252/2005 e dagli accordi vigenti sul fondo Eurofer.**



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## Adesione e comparti

**ESPLICITA** si realizza quando il/la dipendente, dopo aver preso visione delle informazioni sul Fondo EUROFER e dei documenti previsti dalla regolamentazione (vedi sito [www.fondoeurofer.it](http://www.fondoeurofer.it)) **sceglie di aderire** con:

- (scelta “A”) il conferimento del TFR e della **\*contribuzione**
- (scelta “B”) il solo TFR

**TACITA** si realizza quando il/la dipendente, allo scadere dei sei mesi dall’assunzione, **non abbia espresso alcuna volontà** in merito alla **destinazione del TFR maturando**. In questo caso il TFR maturando **verrà versato al Fondo EUROFER**.

Il/la lavoratore/lavoratrice che **ha scelto e comunicato** al datore di lavoro **di non conferire il TFR** a previdenza complementare.

**CONTRATTUALE** Con decorrenza 1 agosto 2017 il Fondo EUROFER ha dato efficacia al nuovo Statuto relativamente alle adesioni contrattuali per i lavoratori a cui si applica l’accordo sottoscritto in data 16 dicembre 2016 tra Ferrovie dello Stato Italiane Spa, in rappresentanza delle Società del Gruppo FS, e OO.SS., in applicazione a quanto previsto nell’art. 37, punto 2 del CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e nell’art. 22, punto 2, del Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016, e per i per i lavoratori a cui si applica l’art. 13, punto 11 del CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016. E’ previsto il **versamento a carico del datore di lavoro di un contributo contrattuale**, la cui entità e modalità di determinazione sono stabilite nei Contratti sopra richiamati.

### **NOTA BENE**

Il **contributo del datore** di lavoro (**aggiuntivo al contributo contrattuale** e/o alla quota contributiva di fonte TFR) **spetta unicamente nel caso in cui tu versi al Fondo almeno il \*contributo minimo a tuo carico.**

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## COMPARTI INVESTIMENTO

-**Garantito** linea più prudente. La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità un rendimento che sia almeno pari quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione. (fino a 5 anni)

-**Bilanciato** investimento obbligazionario, variabilità più limitata. La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata (10-15 anni)

-**Dinamico** investimento azionario, più rischioso, variabilità maggiore. La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi. (oltre 15 anni)

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## QUALE CONVENIENZA HO

Prima di scegliere è importante che tu faccia le opportune valutazioni sulla tua situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche. Se scegli un'opzione di investimento azionaria, puoi aspettarti rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo, ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni (il che vuol dire che **il rendimento può assumere valori molto alti, ma anche bassi o negativi**). Se scegli invece un'opzione di investimento obbligazionaria, puoi aspettarti una variabilità limitata nei singoli anni, ma anche **rendimenti più contenuti nel lungo periodo**.

Tieni tuttavia presente che anche le linee più prudenti non garantiscono un investimento privo di rischi.

L'aderente potrà disporre di un reddito aggiuntivo a quello della pensione pubblica che, per effetto delle riforme adottate, è destinata a diminuire progressivamente il livello di tutela attualmente assicurato. Gli aderenti possono inoltre usufruire di agevolazioni fiscali (**deducibilità della contribuzione** e **regime fiscale più favorevole** rispetto a quello ordinario per rendimenti e prestazioni) e incentivi contributivi da parte del datore di lavoro (contributo datoriale, altrimenti non dovuto).

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## QUALE CONVENIENZA HO REGIME FISCALE

Il regime fiscale dei fondi pensione prevede vantaggi, assenti negli altri tipi di risparmio: nelle tre fasi del rapporto previdenziale:

- Nella fase di contribuzione. I contributi versati alle forma pensionistiche complementari sono deducibili dal reddito complessivo fino ad un limite massimo fissato dalla legge. Ricordiamo, tuttavia, che la deduzione non rappresenta un'esenzione definitiva dall'imposizione fiscale, ma solo un rinvio della stessa a quando si percepiranno le prestazioni.

- Nella fase dei rendimenti. I rendimenti che si maturano anno per anno sono soggetti a un'imposta sostitutiva con aliquota più bassa rispetto a gran parte delle altre forme di risparmio.

- Nella fase delle prestazioni. Le prestazioni, per la parte che non è stata già tassata durante la fase di accumulo, sono soggette a un'imposizione fiscale con un'aliquota che si riduce al crescere degli anni di partecipazione al fondo pensione per quelle erogate ai lavoratori del settore privato.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## QUALE CONVENIENZA HO DEDUCIBILITÀ FISCALE

Le contribuzioni versate ai Fondi Pensione, ex D.Lgs. 252/05, sono deducibili dalla dichiarazione dei redditi. La deducibilità di riferimento la si incontra sul Cud, attivata direttamente dalla sua società di appartenenza sul suo imponibile per l'anno di riferimento e va riportata nella sez. "E" del modello 730 utilizzato per la dichiarazione dei redditi. Per quanto riguarda la \*contribuzione volontaria effettuata attraverso bonifico bancario essa va indicata sempre nella sez. "E" del mod. 730, la ricevuta del bonifico va conservata per gli eventuali controlli ed esibita all'atto della redazione della certificazione.

## RISCATTO

• Dal 1° gennaio 2007 il riscatto sconta un'aliquota del 15% (per la quota di montante riscattata non ancora tassata) che scende dello 0,30% dal quindicesimo anno di permanenza in una forma di previdenza complementare fino a un minimo del 9% per le seguenti causali:

- **morte dell'aderente** (La posizione maturata presso il Fondo si liquida ai beneficiari designati dall'aderente; se non sono stati designati beneficiari la posizione si liquida agli eredi che abbiano accettato l'eredità secondo le previsioni di legge. In mancanza sia di beneficiari che di eredi, la posizione resta acquisita al fondo).
- **stato di invalidità permanente con riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo**
- **cessazione dell'attività lavorativa con conseguente inoccupazione superiore a 12 mesi**
- **procedure di mobilità,**
- **cassa integrazione guadagni** (trasferire la propria posizione individuale ad altra forma pensionistica complementare attendere 12 mesi, senza lavoro, per riscattare la metà della posizione o 48 mesi per riscattare tutto riscattare subito tutta la posizione individuale, ma accettando una tassazione meno favorevole)

In caso di riscatto immediato per perdita dei requisiti di partecipazione (o di altre cause non rientranti nelle casistiche sopra elencate) la tassazione è del 23%.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## QUALE CONVENIENZA HO

### ANTICIPAZIONE

Dal 1° gennaio 2007 l'anticipazione (per la quota di montante anticipata non ancora tassata) per spese sanitarie sconta un'aliquota del 15% che si riduce dello 0.3% per ogni anno di permanenza oltre il quindicesimo, fino ad un minimo del 9%.

Le altre tipologie di anticipazione (ristrutturazione della prima casa, acquisto della prima casa per se o per i figli e altre esigenze dell'aderente) sono invece assoggettate ad un'aliquota del 23%.

### RENDITA E CAPITALE (A RAGG.REQUISIT ETA' PENSIONABILE)

Dal 1° gennaio 2007 la prestazione previdenziale (per la parte non ancora tassata – contributi dedotti e TFR) sconta un'aliquota del 15%; se la permanenza nel fondo si prolunga per oltre 15 anni si attiva un meccanismo di riduzione progressiva dell'aliquota che si decrementa dello 0,3% per ogni anno di permanenza oltre il quindicesimo fino ad un minimo del 9% con 36 anni di permanenza nel fondo.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## INFO UTILI: PER RIASSUMERE

**Info Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione e Comparatore** dei costi fondi previdenza complementare al sito [www.covip.it](http://www.covip.it) (ad apertura sito click nella colonna a sinistra)

Simulatore Pensione su [www.inps.it](http://www.inps.it)

Cerca Scheda “La mia pensione futura: simulazione della propria pensione

Sito **EUROFER**

[www.fondoeurofer.it](http://www.fondoeurofer.it)

- AREE ADESIONE: info su adesione Contrattuale, Esplicita,Tacita
- AREA CONTRIBUZIONE: per approfondimenti sulle possibilità di contribuzione
- AREA GESTIONE FINANZIARIA: per info sui Comparti di investimento e Rendimenti
- AREA PRESTAZIONI: possibilità prima e dopo il pensionamento
- AREA MODULI per: Adesione/Contribuzione volontaria/Anticipazioni/Riscatti  
(<http://www.fondoeurofer.it/resource/adesione> MODULISTICA ADESIONE,DOCUMENTI)
- AREA CALCOLA LA TUA PENSIONE/RENDITA per accedere al simulatore e all’area riservata

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## INFO UTILI: PER RIASSUMERE

Telefono EUROFER 800.06.97.10

Mart 10.00-13.00/ 14.30-16.30

Mer 10.00-13.00

Giov 14.30-16.30

Email (su sito) compilare FORM di richiesta assistenza e argomento richiesta

+ Canal Social informativi FB ,Twitter....

APP ANDROID E IOS

[EUROFER Previnet S.p.A.](#)

**Dal 1° dicembre 2020 tutte le richieste di anticipazione, le comunicazioni dei contributi non dedotti e dei contributi una tantum potranno essere inoltrate esclusivamente attraverso l'area riservata**



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## INFO UTILI: PER RIASSUMERE

Fondo Pensione Nazionale a Capitalizzazione per i Lavoratori delle Ferrovie dello Stato  
Iscritto all'albo tenuto dalla Covip con il n. 129

L'aderente può altresì alimentare la propria posizione previdenziale mediante versamenti volontari da effettuare tramite bonifico bancario e con le modalità descritte nell'apposito modulo presente sul sito web del Fondo [www.fondoeurofer.it](http://www.fondoeurofer.it)

Le posizioni eventualmente aperte per i soggetti fiscalmente a carico possono essere alimentate mediante versamenti volontari da parte del lavoratore aderente, del soggetto fiscalmente a carico o dall'altro genitore diverso dal lavoratore aderente.

CCNL/Accordi Aziendali - Aziende	Contribuzione azienda	Contribuzione aderente	Contribuzione azienda	Contribuzione Contrattuale	Decorrenza e periodicità
<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016</li> <li>- Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016</li> <li>- R.F.I. Sp.A</li> <li>- Trenitalia S.p.A.</li> <li>- Ferservizi S.p.A.</li> <li>- Italferr S.p.A.</li> <li>- Fs Sistemi Urbani S.r.l.</li> <li>- Italcertifer S.p.A.</li> <li>- Mercitalia Rail S.r.l. Cremonesi</li> <li>- Workshop (acquisita per l'80% dall'azienda Italferr)</li> </ul>	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale di Gruppo FS del 16.12.2016)  (destinazione iniziale investimento: comparto Garantito)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
<ul style="list-style-type: none"> <li>- CCNL Gruppo Anas</li> <li>- Accordo aziendale del Gruppo Anas 03.05.2005</li> <li>- Anas SpA</li> <li>- Quadrilatero Marche Umbria S.p.A.</li> <li>- Friuli Venezia Giulia Strade S.p.A.</li> <li>- Anas International Enterprise S.p.A.</li> </ul>	1%	1%	29% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	0,50% calcolato sugli elementi della retribuzione fissa mensile (ex CCNL Gruppo ANAS del 19 dicembre 2016)  A partire dal 1/4/2020 ulteriore 0,50 % per un totale di 1% (ex CCNL Gruppo ANAS del 2016, rinnovato in data 10 dicembre 2019) (destinazione iniziale investimento: comparto Bilanciato)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		
			Zero (per i lavoratori ex INPDAP con buonuscita)		

Accordo 09.02.2007 (settore indotto ferroviario - appalti FS)  -Imprese associate a FISE -Imprese associate a ANCP	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Area AF - Accordo CCAL Marzo 2001 - Accordo 13.02.2007 Rail Traction Company S.p.A.	1%	1%	33 % (per i lavoratori con Prima occupazione precedente al 29.04.1993)  100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 15.03.2007 Raillion Italia S.r.l. (oggi Nord Cargo)	1%	1%	33 % (per i lavoratori con Prima occupazione precedente al 29.04.1993)  100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Area AF - Accordo 27.03.2007 Serfer S.r.l. (oggi Mercitalia Shunting & Terminal)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)  100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Area AF - Accordo 28.03.2007 Fercredit S.p.A.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## INFO UTILI: PER RIASSUMERE

			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		successivo all'adesione				precedente al 29.04.1993)		decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 09.05.2007	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione				100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		
CICLT (Compagnia Internazionale delle Carrozze Letto e del Turismo)			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)								
- Accordo 09.05.2007	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione						
Coop. di Facchinaggio Luigi Morelli											
- Accordo 22.05.2007	1%	1%	100%	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione						
Coop. Staff S.C.M.P. Coop. LG Service S.C.M.P.											
- Accordo 04.06.2007	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione				Non inferiore al 50% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
Wasteels International Italia S.r.l.			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)						100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		
Accordo 21.06.2007	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e				33% (per i lavoratori con prima occupazione	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e
Società Cremonini S.p.A.											
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016	1%	1%							33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	100 € annuali (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
- Accordo 8.6.2017											
FS Logistica S.p.A. (oggi Mercitalia Logistics S.p.A.)									100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		
- Accordo 25.06.2007	1%	1%							33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
Global Service Logistics S.r.l.											
- Accordo 28.12.2011	1%	1%									
NTV Nuovo Trasporto Viaggiatori SpA											
- Accordo 14.01.2014	1%	1%									
Terminali Italia S.r.l.											



# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## INFO UTILI: PER RIASSUMERE

			precedente al 29.04.1993)		decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
			100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)		
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 - Accordo 8.6.2017  Mercitalia Transport & Services Srl (già FS It Italia Srl)	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo del 14.12.2017  E.R.F. Esercizi Raccordi Ferroviari Porto Marghera SpA	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	Non prevista	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo del 1.6.2018  NUGO SpA	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione

CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo 01.03.2018  Fondazione FS Italiane SpA	1%	1%	55% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Contratto aziendale del 30.04.2018  Rail Cargo Carrier -Italy Srl	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo del 14.06.2019  ESTechnology S.p.A.	1%	1%	33% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione
CCNL Mobilità/Attività Ferroviarie del 16.12.2016 Accordo aziendale del Gruppo FS Italiane del 16.12.2016 Accordo del 27.11.2019  TRENITALIA TPER SCARL	1%	1%	55% (per i lavoratori con prima occupazione precedente al 29.04.1993) 100% (per i lavoratori con prima occupazione successiva al 28.04.1993)	100 € annui (ex CCNL della Mobilità/Area contrattuale Attività Ferroviarie del 16.12.2016 e Contratto aziendale)	Tutti i contributi sono versati con periodicità mensile e decorrono dal secondo mese successivo all'adesione

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## CURIOSITA' 😊

**Contributi reintegratori:** sono quelli versati per coprire la posizione previdenziale incisa da una o più anticipazioni. Sono contributi a tutti gli effetti deducibili se non eccedenti il plafond di deducibilità pari a € 5.164,57/anno.

**Informazioni per lavoratori in merito ai versamenti effettuati:** puoi trovare mensilmente in busta paga l'entità delle trattenute operate dall'azienda (contributo lavoratore, datoriale, Tfr, eventuale contributo volontario...) e una volta l'anno, riceverai una "Comunicazione periodica" con la quale Eurofer informerà gli iscritti sull'andamento della gestione complessiva del fondo pensione e sugli aspetti relativi alla propria posizione individuale. In termini di contributi versati, di quote assegnate e del relativo controvalore puoi consultare la tua posizione attraverso il sito internet del Fondo, accedendo all'area riservata agli iscritti, con la password di accesso. Se non hai la password di accesso fanne richiesta seguendo la procedura online indicata.

**Diritto al contributo del datore:** l'obbligo contributivo è legato al rapporto di lavoro e cessa al momento della risoluzione dello stesso. In continuità del rapporto di lavoro è possibile sospendere i versamenti a proprio carico (in questo caso perdi il diritto al contributo datoriale). Tuttavia il TFR, in tutto o in parte, continuerà ad affluire al fondo pensione

**Uscire ed entrare in un fondo di previdenza complementare:** devi permanere nel fondo almeno 2 anni. Se Esci dal fondo Eurofer, perdi il contributo del datore. Se entri nel Fondo Eurofer, ti spetta solo se versi TFR e Contributo Minimo(vedi tabelle dietro).

**Anticipazioni quando/quanto posso:** fino al 75% della posizione maturata, in qualsiasi momento per spese sanitarie a seguito di gravi situazioni relative a sé, al coniuge e ai figli, dopo almeno 8 anni per situazioni diverse (acquisto prima casa di abitazione per sé o per i figli e interventi di ristrutturazione della prima casa di abitazione). Si aggiunge poi la possibilità di ottenere una anticipazione fino al 30% e dopo 8 anni di partecipazione per altre esigenze.

# PREVIDENZA COMPLEMENTARE EUROFER

## CURIOSITA' 😊

**Momento del pensionamento:** sono previste la **rendita pensionistica**, la prestazione in **capitale**. La prestazione pensionistica complementare può essere liquidata in forma di capitale: sempre, fino al 50% del montante accumulato in Fondo. Eccezionalmente, per l'intero importo, se la **rendita derivante dalla conversione del 70% della posizione accumulata risulti di un ammontare inferiore al 50% dell'assegno sociale** (art. 3, cc. 6 e 7 L. 335/95) o se, al momento del pensionamento nel regime obbligatorio, l'iscritto al Fondo pensione **non ha ancora maturato i requisiti minimi previsti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche (meno di 5 anni)**.

Puoi decidere di permanere nel Fondo ma contribuire volontariamente. Il processo di riscatto richiede tempistiche che, a seconda delle dinamiche retributive delle aziende di appartenenza, vanno dai quattro ai sei mesi dalla data di presentazione della domanda. (vedi condizioni su sito eurofer).