



Le Segreterie Nazionali

Trenitalia

La Campagna Straordinaria sulla Sicurezza entra nel vivo.

Nella giornata del 19 aprile ed in modalità videoconferenza si è tenuto il terzo incontro con la società Trenitalia per quanto riguarda la Campagna **Straordinaria** sulla Sicurezza.

La società ha preliminarmente esposto il dettaglio della formazione e del fenomeno infortunistico degli ultimi cinque anni, così come richiesto dalle OOSS Nazionali nel precedente incontro. Dai dati illustrati emerge che, per quanto riguarda la formazione, i numeri di giornate uomo dal 2016 sono in crescita, trattando il 2020 a parte. Sul tema dei dati infortunistici risulta che l'indice di incidenza è in decrescita, il settore che registra l'indice più elevato è il bordo, tenendo conto che tale dato contempera un fenomeno che non decresce che è quello delle aggressioni. La macro causa responsabile del maggior numero di infortuni riguarda gli scivolamenti e/o cadute, sia in salita/discesa dai rotabili che per quanto riguarda gli spostamenti sia a bordo dei rotabili che a terra. Da attenzionare anche il processo della manovra che seppur essere in Trenitalia un'attività in decrescita continua ad avere un indice di incidenza importante.

In relazione a quanto sopra la società ha proposto di individuare nell'attività di Scorta e di Manovra, quelle su cui intervenire prioritariamente. La società ha illustrato il progetto per rendere operativa la Campagna **Straordinaria** sulla Sicurezza, così come convenuto a livello di Holding con le OOSS Nazionali. Progetto che vede nella giornata del 22 aprile l'iniziativa che, coinvolgendo le OOSS Nazionali, segna la partenza ufficiale di tale campagna. A seguire verranno attivati dei focus group, coinvolgendo il personale delle varie attività, dopodiché nella seconda settimana di maggio ci sarà un confronto operativo con le OOSS Nazionali

in cui definire i contenuti ed il percorso formativo che vedrà nella prima settimana di giugno l'avvio della prima fase pilota. A valle delle opportune verifiche il secondo modulo è previsto dopo il termine del turnificato estivo per entrare a regime dal 1° ottobre 2021. Tale percorso vedrà coinvolto, compreso i dirigenti, tutto il personale di Trenitalia.

Come OOSS Nazionali, ribadendo l'importanza di rendere strutturale e periodici questi confronti e seppur valutando positivamente il decremento degli infortuni e l'incremento della formazione, abbiamo chiesto l'integrazione del materiale con anche le iniziative che la società intende mettere in campo, con una particolare attenzione al tema delle aggressioni, rimarcando inoltre l'importanza dei ritorni d'esperienza, come pure dei cosiddetti near miss, su cui è necessario fare uno sforzo maggiore. Sul tema Manovra abbiamo evidenziato il permanere di un'incidenza ancora importante nonostante la riduzione di attività e su cui va posta una maggiore attenzione oltre ad ulteriori iniziative. Abbiamo inoltre richiesto il piano previsionale del 2021 per quanto riguarda la formazione. Atteso che il tema della sicurezza impone una visione e valutazione complessiva che deve tener conto di una pluralità di fattori, su cui l'affermazione a tutti i livelli di una diffusa Cultura della Sicurezza è un elemento importante, serve uno sforzo straordinario, in particolare da parte della società, per poter incidere in maniera importante sul numero degli infortuni. La declinazione della Campagna **Straordinaria** sulla Sicurezza con il coinvolgimento, sia a livello nazionale che territoriale di tutti gli stakeholder, come richiesto a gran voce dalle OOSS Nazionali, va in questa direzione.

A valle di quanto sopra le parti hanno condiviso di aggiornarsi alla seconda decade di maggio.

Roma 21 aprile 2021

Le Segreterie Nazionali