

PIATTAFORMA CONTRATTUALE

FORMALIZZAZIONI PROPOSTE UGL Ferrovieri – ORSA – FAST-Confsal

Rinnovo del CCNL della Mobilità - Area Contrattuale Attività Ferroviarie e Contratti Integrativi Aziendali

A distanza di diciotto mesi dall'apertura della trattativa per il rinnovo del CCNL della Mobilità - Area Contrattuale delle Attività Ferroviarie e della successiva apertura del Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo FSI, le scriventi ritengono non più rinviabile una sintesi tra le parti delle istanze discusse nei tavoli di trattativa.

Per tale motivo, entrando nel dettaglio del documento unitario linee guida di piattaforma rivendicativa inviato l'11 luglio 2023, comunichiamo alle Associazioni Datoriali e alle Aziende in indirizzo le rivendicazioni contrattuali delle scriventi Organizzazioni sindacali.

Alla luce delle discussioni avvenute in questi mesi e dei confronti interni alle organizzazioni sindacali promotrici del presente documento, le seguenti richieste riguardano le modifiche da apportare al Contratto Collettivo nazionale ed ai relativi contratti integrativi aziendali, anche con riferimento agli impegni assunti tra le parti a seguito dell'Accordo del 1 agosto 2023 in tema di miglioramento delle condizioni di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

CCNL ATTIVITÀ FERROVIARIE

Conciliazione vita-lavoro

- Graduale riduzione dell'orario settimanale da 38 a 36 ore per i dipendenti che non hanno possibilità di accedere allo smart working.
- Eliminazione delle 13 ore esigibili di lavoro giornaliero per la Sezione SAR (appalti ferroviari).
- Determinazione del valore economico del pasto aziendale in funzione dell'aumento dei costi.

Orario di lavoro – strumenti di contrattazione e controllo

- Rafforzamento degli strumenti di contrattazione territoriale nei turni per consentire interventi efficaci
- Maggiore attenzione alla programmazione oraria dei turni di lavoro per evitare improvvise modifiche sistematiche.

Welfare

- Individuazione di una quota economica di welfare aziendale destinato ai dipendenti.
- Mantenimento del salario professionale di provenienza in caso di cambio profilo a seguito di inidoneità alle mansioni svolte da almeno 25 anni.

Trattamento economico

- Revisione delle componenti retributive per garantire un adeguato equilibrio tra potere d'acquisto e valore professionale, con particolare attenzione alle specificità.

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL GRUPPO FSI E TRENORD

Conciliazione vita-lavoro

- Ampliamento del fondo di accompagnamento al reddito per la staffetta generazionale, in conformità con il Decreto Legge n. 21/2022 e la circolare del Ministero del Lavoro n. 38 del 17 gennaio 2023, per anticipare l'età della quiescenza dei ferrovieri dell'esercizio.

Orario di lavoro

- Graduale riduzione dell'orario settimanale, in coerenza con quanto richiesto nella contrattazione di primo livello e con riferimento alle specificità aziendali.

Welfare

- Potenziamento dei servizi offerti dall'assicurazione sanitaria per i dipendenti.
- Aumento del contributo destinato al fondo pensione complementare a carico del datore di lavoro.

CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO FSI

Orario di lavoro

Sezione Passeggeri

- riduzione della prestazione lavorativa nei servizi A/R per il Personale di Bordo per tutte le Sezioni di trasporto passeggeri, con adeguati riposi giornalieri e settimanali.
- Eliminazione delle flessibilità esigibili per il Personale di Macchina nei servizi A/R.
- Eliminazione della riduzione del riposo giornaliero ad 11 ore per il personale passeggeri regionale e locale.
- Introduzione di turni collettivi rotativi per garantire equa distribuzione dei carichi di lavoro, con eventuali tempistiche diverse di attuazione rispetto alle varie tipologie di servizi.
- Interventi di mitigazione nei servizi con riposo fuori residenza.

Conciliazione vita-lavoro

- Diritti di ammissione ai treni con condizioni economiche agevolate per i dipendenti pendolari.

Polo Mercitalia

La crisi del settore del trasporto merci su ferro, che segue i ritardi organizzativi del Polo rispetto ad un efficace collocamento sul mercato, costringono una profonda riorganizzazione degli asset e degli obiettivi aziendali.

Tale riordino deve necessariamente coinvolgere le rappresentanze sindacali aziendali e quindi assicurare un percorso relazionale omogeneo per tutte le imprese del Polo, adottando il contratto aziendale del Gruppo FSI nelle imprese che praticano attività ferroviarie.

Occorre assicurare la tutela dei livelli occupazionali in seguito all'introduzione delle modifiche normative previste dal Decreto Ministeriale n. 19 del 2021, adottando misure che garantiscano la stabilità del lavoro e la qualità dell'occupazione. Promuovere un migliore equilibrio tra vita - lavoro attraverso la riduzione delle flessibilità esigibili, limitando l'impatto delle variazioni orarie sulle esigenze personali dei lavoratori. Inoltre, ridurre i riposi diurni fuori residenza, favorendo soluzioni che migliorino il benessere psicofisico, ottimizzino l'organizzazione della vita quotidiana e garantiscano condizioni di lavoro più sostenibili, nel rispetto delle necessità produttive e della dignità del personale.

Le richieste sindacali di carattere generale pongono attenzione:

- Omogeneizzazione del contratto aziendale del Gruppo FSI nelle imprese del Polo che praticano trazione e attività strettamente ferroviarie.
- Coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali nei processi di strutturazione e consolidamento delle società.

Gruppo F.S.I.

La dirigenza necessita di una decisa inversione di tendenza rispetto all'attenzione verso i propri dipendenti ed al know-how dei settori manutentivi del Gruppo, in modo da recuperare il completo controllo di settori strategici per la sicurezza dell'esercizio ferroviario. Occorrono pertanto:

- maggiori investimenti nella formazione teorica e pratica continua per garantire la sicurezza e la qualificazione del personale;
- riduzione delle esternalizzazioni a favore di un maggiore coinvolgimento del personale interno;
- una regolamentazione comportamentale e contrattuale più stringente per le aziende appaltatrici.

Roma, 10 marzo 2025

Le Segreterie Nazionali

UGL Ferrovieri	FAST Conf Sai	ORSA Trasporti
E. Favetta	V. Multari	A. Pelle
		