



MATERNITA' PATERNITA' CONGEDI PARENTALI



Cosa spetta alle mamme lavoratrici

**Permessi per esami
prenatali**

Congedo parentale

Congedo di maternità

Assenza malattie figli

**Riposi giornalieri-
Allattamento**



FERROVIERI

Cosa spetta ai papà lavoratori

**Congedo di paternità
alternativo**

Congedo parentale

**Congedo di paternità
obbligatorio**

Assenza malattie figli

**Riposi giornalieri-
Allattamento**

Permessi per esami prenatali

- Permessi orari retribuiti
- Richiesta preventiva
- Successiva presentazione documentazione giustificativa



Congedo di maternità

5 mesi totali da poter utilizzare nelle seguenti modalità:

- dai 2 mesi precedenti alla data presunta parto fino ai 3 mesi successivi al parto;
- dal mese precedente alla data presunta parto fino ai 4 mesi successivi al parto (con certificazione medica);
- dopo il parto fino ai 5 mesi successivi (con certificazione medica).



Congedo di maternità

Interdizione anticipata

Il congedo di maternità può essere anticipato su disposizione di un apposito provvedimento della ASL/ITL di interdizione anticipata dal lavoro per le seguenti cause:

- gravi complicanze della gravidanza o di preesistenti forme morbose che potrebbero aggravarsi in gravidanza;
- condizioni di lavoro o ambientali pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
- la lavoratrice non può essere spostata ad altre mansioni.



Congedo di paternità alternativo

Il congedo di maternità si estende al padre lavoratore, che ne beneficia, in alternativa alla madre, nei seguenti casi:

- morte della madre;
- grave infermità della madre;
- abbandono da parte della madre;
- affidamento esclusivo del bambino al padre.



Congedo di paternità obbligatorio

10 giorni lavorativi, retribuiti al 100%, che possono essere utilizzati dai 2 mesi precedenti la data presunta parto fino ai 5 mesi successivi.

In caso di parto plurimo, i giorni diventano 20.



Congedo parentale

	Totale entrambi i genitori	Genitore madre	Genitore padre
n° massimo dei mesi di congedo spettanti	10 mesi (elevabili a 11 se il padre fruisce di almeno 3 mesi continuativi o frazionati) entro 14 anni di vita	6 mesi di congedo entro i 14 anni di vita	6 mesi (elevabili a 7 nel caso fruisca di almeno 3 mesi continuativi o frazionati) entro i 14 anni di vita

Congedo parentale indennizzato

	Totale entrambi i genitori	Genitore madre	Genitore padre
n° massimo dei mesi di congedo indennizzati spettanti	9 mesi entro i 14 anni di vita, di cui 3 mesi trasferibili tra i genitori, da fruire in alternativa tra loro	3 mesi di congedo non trasferibile entro i 14 anni di vita, da fruire anche contemporaneamente all'altro	3 mesi di congedo non trasferibile entro i 14 anni di vita, da fruire anche contemporaneamente all'altro

Congedo parentale

Legge di Bilancio 2023

L'indennità di congedo parentale è elevata dal 30% all'80% della retribuzione, nel limite massimo di un mese dei tre mesi non trasferibili spettanti a ciascun genitore:

- i genitori, lavoratori dipendenti, devono aver terminato il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità successivamente al 31 dicembre 2022 oppure avere un figlio nato a partire dal 1° gennaio 2023.
- il congedo va fruito entro il sesto anno di vita del bambino.



Congedo parentale

Legge di Bilancio 2024

L'indennità di congedo parentale è elevata all'80% della retribuzione, nel limite massimo di due mesi dei tre mesi non trasferibili spettanti a ciascun genitore:

- i genitori, lavoratori dipendenti, devono aver terminato il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità successivamente al 31 dicembre 2023 oppure avere un figlio nato a partire dal 1° gennaio 2024.
- il congedo va fruito entro il sesto anno di vita del bambino.



Congedo parentale

Legge di Bilancio 2025

L'indennità di congedo parentale è elevata all'80% della retribuzione, nel limite massimo di tre mesi dei tre mesi non trasferibili spettanti a ciascun genitore:

- i genitori, lavoratori dipendenti, devono aver terminato il congedo di maternità o, in alternativa, il congedo di paternità successivamente al 31 dicembre 2024 oppure avere un figlio nato a partire dal 1° gennaio 2025.
- il congedo va fruito entro il sesto anno di vita del bambino.



Congedo parentale (mamma e papà)

Preavviso al datore di lavoro:

- 5 giorni per congedo parentale fruito a intera giornata;
- 2 giorni per congedo parentale fruito a mezza giornata.

In base al Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane vigente, durante il periodo di congedo parentale il personale interessato ha diritto ad un'integrazione dell'indennità INPS pari al 100% (1° mese), 80% (2° mese) della retribuzione.



Assenza malattia figli

Entrambi i genitori, alternativamente, hanno diritto di astenersi dal lavoro:

- per periodi corrispondenti alla durata della malattia di ciascun figlio di età non superiore a tre anni (incluso il giorno del compleanno);
- nel limite di dieci giorni lavorativi all'anno, per ogni figlio di età compresa fra i tre e i quattordici anni (incluso il giorno del compleanno).

In base al Contratto Aziendale del Gruppo FS Italiane vigente, i dipendenti hanno diritto al 100% della retribuzione fino al compimento dei 3 anni di vita di ciascun figlio, per i primi 30 giorni di permesso per malattia bambino l'anno.

Riposi giornalieri - allattamento (mamma e papà)

Riduzione dell'orario di lavoro pari a due ore spettante durante il primo anno di vita del bambino. Per orari di lavoro giornaliero inferiori a 6 ore la riduzione è di 1 ora.



Riposi giornalieri - allattamento

Il padre lavoratore ne può usufruire:

- se i figli sono affidati al solo padre;
- in alternativa alla madre che non se ne avvalga;
- nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
- in caso di morte o di grave infermità della madre.

Il padre lavoratore dipendente non può utilizzare i riposi giornalieri durante il congedo di maternità e/o parentale della madre (sia lavoratrice dipendente che autonoma).

In caso di parto plurimo, i periodi di riposo sono raddoppiati e le ore aggiuntive possono essere utilizzate anche dal padre.

Modulistica aziendale

- TM_10 Permesso controlli prenatali
- TM_02 Congedo di Maternità e Paternità alternativo
- TM_02_PAT Congedo di Paternità obbligatorio
- TM_03 Congedo Parentale
- TM_03_ALL
- TM_03 BIS assenza per malattia figli
- TM_04 Riposi giornalieri

Modalità di richiesta su Inps.it

Sito Inps - Famiglia - Indennità di congedo parentale per lavoratrici e lavoratori dipendenti - Accedi al servizio

Servizi Online

➤ Informazioni

Manuali utente

▼ Acquisizione domanda

▼ Congedo di maternita'/paternita'

Dipendenti

Autonomi

Gestione separata

▼ Congedo parentale

Dipendenti

Autonomi

Gestione separata

Congedo parentale su base oraria

Riposi per allattamento dipendenti

Assegno di Maternità dello Stato

Annullamento domande

Consultazione domande

Consultazione pratiche

Home page

Esci



UGL

FERROVIERI